



SELTSI PÕHIKIRI

1. ÜLDSÄTTED

1.1. Eesti Elektroenergeetika Selts (EES e Selts) on eraõigusliku juriidilise isikuna tegutsev elektri valdkonna kõrgharidust omavate isikute ja valdkonna ettevõtjate (edaspidi liige või liikmed) ning üliõpilaste (edaspidi noorliige või noorliikmed) kutseühendus.

1.2. EES-i tegevus rajaneb tema liikmete initsiatiivile ja ühiskondlikule tegevusele, juhtorganite valitavusele ning perioodilisele aruandlusele oma liikmete ees.

1.3. EES on tulu mittetaotlev organisatsioon, mittetulundusühing, kes juhindub oma tegevuses Eesti Vabariigi Põhiseadusest, Mittetulundusühingute seadusest (edaspidi seadus) ja käesolevast põhikirjast.

1.4. EES-il on oma arveldusarved pankades, pitsat ja sümboolika. EES-i Juhatus asub Tallinnas. EES on asutatud 11.06.1992.a., reg.nr, 80067515.

1.5. EES-i juhatus korraldab oma raamatupidamise vastavalt Raamatupidamisseadusele, samuti koostab ettenähtud korras majandusaasta aruandluse. EES majandusaasta algab 01. jaanuaril ja lõpeb 31. detsembril.

1.6. EES-i katusorganisatsiooniks on Eesti Inseneride Liit, kes koondab endas Eestis töötavaid erinevate erialade insenerid.

2. TEGEVUSE EESMÄRGID

2.1. Aidata kaasa elektroenergeetika-alasele koolitusele ja täiendõppele.

2.2. Taotleda elektriinseneri kutse andmise õigust ja anda välja elektriinseneri kutseid elektroenergeetika erialadel.

2.3. Propageerida elektroenergeetika teadus- ja tehnikasaavutusi, eriti noorsoo hulgas, äratamaks neis huvi selle eriala õppimise vastu, sellega kaasa aidates järelkasvu loomisele.

2.4. Tõsta liikmete loominguulist aktiivsust.

2.5. Kaitsta liikmete huve Eesti Vabariigis, osaleda haridus- ja majanduspoliitika kujundamisel ning rakendamisel, samuti osaleda elektroenergeetika-alases standardiseerimises.

2.6. Oma tegevuseesmärkide saavutamiseks teha koostööd asutuste ja organisatsioonidega samuti üksikisikutega, vajaduse korral astuda nendega lepingulistesse suhetesse.

2.7. Esindada Eesti elektriinseneri nii kodu- kui välisorganisatsioonides.

2.8. Kaitsta seltsi liikmete kutsealaseid-, majanduslikke-, ärilisi- ja sotsiaalseid õigusi.

2.9. Korraldada loenguid, diskussioone, konverentse, näitusi jne elektroenergeetika valdkonnas.

2.10. Asutada sihtkapitale ja fonde, anda välja stipendiume ning toetusi toetamiseks elektriinseneri eneseteostust.

2.11. Jätkata elektroenergeetika inseneride traditsioone, uurida ja talletada elektrifitseerimise ajalugu.

3. EES-i LIIKMED, NENDE ÕIGUSED JA KOHUSTUSED

3.1. EES-i liikmeks saamiseks esitab füüsiline või juriidiline isik kirjaliku avalduse Seltsi juhatusele.

3.2. Teenekatele EES-i liikmetele ning EES-ile erilisi teeneid osutanud liikmetele võidakse

üldkoosoleku otsusega omistada auliikme staatus.

3.3. EEES-i liikmeks vastuvõtuküsimuse otsustab juhatus liikmeksastumise avalduse esitamisele järgneval juhatusel koosolekul.

3.4. EEES-i liikmel on õigus:

- 3.4.1. osaleda Seltsi poolt korraldatavatel üritustel,
- 3.4.2. valida ja olla valitud Seltsi juhatusse,
- 3.4.3. esindada Seltsi teistes organisatsioonides,
- 3.4.4. teha ettepanekuid Seltsi töökorralduse muutmiseks.

3.5. EEES-i liige on kohustatud:

- 3.5.1. täitma käesolevat põhikirja, tegelema erialase enesetäiendamise,ga,
- 3.5.2. maksma liikmemaksu vastavalt üldkoosoleku otsusele.

3.6. Liikmeskonnast saab välja arvata:

- 3.6.1. liikme kirjaliku avalduse põhjal,
- 3.6.2. juhatusel otsusel, kui liige ei täida käesolevast põhikirjast tulenevaid kohustusi ja/või pole tasunud liikmemaksu,
- 3.6.3. üldkoosoleku otsusel kui 2/3 kohalolijatest seda toetab,
- 3.6.4. noorliikme, kui ta ei ole esitanud avaldust täisliikmeks saamiseks kõrghariduse omandamisel või on katkestanud õpingud.

4. STRUKTUUR JA JUHTIMINE

4.1. Seltsi kõrgeim organ on üldkoosolek, mis kutsutakse kokku juhatusel poolt vähemalt üks kord aastas. Üldkoosoleku kokkukutsumisest koos selle päevakorra äranäitamise,ga teatatakse liikmetele vähemalt üks kuu ette. Samaaegselt üldkoosoleku kutse,ga võib saata ka korduskutse.

4.2. Erakorraline üldkoosolek võidakse kokku kutsuda juhatusel või 1/10 liikmetel kirjalikul nõudmisel kahe nädala jooksul. Kui juhatus ei kutsu vähemalt 1/10 Seltsi liikmetel nõudel kokku üldkoosolekut, võivad taotlejad üldkoosoleku ise kokku kutsuda samas korras juhatusel,ga.

4.3. Üldkoosolek on otsustusvõimeline, kui kohal on vähemalt üks neljandik liikmetel,ga. Kui otsustusvõimeline üldkoosolek ei tule kokku esimesel kutsumisel, siis korduskutse,ga kokkukutsutud üldkoosolek on otsustusvõimeline, kui kohal on vähemalt 10% liikmetel,ga ja juhatusel esimees või tema asetäitja.

4.4. Seltsi üldkoosolek:

- 4.4.1. otsustab Seltsi põhikirja muutmise, reorganiseerimise ja likvideerimise vähemalt 2/3 kohalolijate häälteenamuse,ga, ülejäänud otsused võetakse vastu lihthäälteenamuse,ga,
- 4.4.2. võtab vastu EEES-i töösuundi ja töökorraldust puudutavaid põhiotsuseid,
- 4.4.3. arutab ja kinnitab EEES-i majandusaasta tegevuskava ja eelarve,
- 4.4.4. kuulab ära ja kinnitab majandusaasta aruande ja revisjonikomisjoni aastaaruande otsuse,
- 4.4.5. kinnitab liikmemaksu ühtsed printsiibid järgneva,ks aruandeaastaks,
- 4.4.6. valib kolme (3) aastase,ks ametiajaks 7-16 liikmelise juhatusel ja juhatusel esimehe,
- 4.4.7. kinnitab juhatusel esimehe või/ja -liikmetel Seltsi,ga seotud otsesel kuludel kompenseerimise määra

4.4.8. kinnitab Seltsi liitumise teiste organisatsioonide,ga

4.4.9. kinnitab revisjonikomisjoni koosseisu.

4.5. EEES-i juhatus:

- 4.5.1. juhib Seltsi tööd üldkoosolekuvälisel perioodil,
- 4.5.2. valib juhatusel esimehe asetäitja, sekretäri ja vajalikud komisjonid ning kinnitab tööjaotuse,
- 4.5.3. määrab esindajad Seltsi partner-, liikmes- ja koostöö organisatsioonidesse ja/või juhtorganitesse,
- 4.5.4. juhatusel koosolekud toimuvad mitte harvem kui üks kord kolme kuu jooksul ja sellest teatatakse juhatusel liikmetel,ga ette vähemalt üks nädal koos päevakorra äranäitamise,ga,
- 4.5.5. EEES-i juhatusel koosolek on otsustusvõimeline, kui kohal on vähemalt pooled juhatusel liikmed ja esimees või aseesimees. Otsused võetakse vastu lihthäälteenamuse,ga,
- 4.5.6. juhatusel liige ei saa oma kohustuste täitmist panna kolmandale isikule. Juhatusel esimehe ja juhatusel liikmetel otsesed kulud, mis on seotud Seltsi ülesannetel täitmisel,ga võib üldkoosoleku poolt sätestatud määra ulatusel kompenseerida.

4.5.7. otsustab EEES-i uute liikmete vastuvõtu ja väljaarvamise, määrab liikmemaksu suuruse lähtudes üldkoosoleku poolt kinnitatud liikmemaksu ühtsed printsiipidest, teeb üldkoosolekule ettepaneku auliikme nimetuse andmiseks.

4.5.8. koostab EEES-i tegevuskava, eelarve, aruande, annab aru üldkoosolekule,

4.5.9. võtab ametisse ja vabastab üldkoosoleku poolt sätestatud eelarve raames EEES-i palgalisi töötajaid, määrab nende tasustamis- ja töötingimused,

4.5.10. sõlmib EEES-i nimel lepinguid, koostöökokkuleppeid jne. oma põhikirjaliste eesmärkide saavutamiseks,

4.5.11. Seltsi juhatuse esimees ainuisikuliselt või kaks juhatuse liiget üheskoos võivad esindada Seltsi kõikides õigustoimingutes,

4.5.12. juhatus peab andma Seltsi liikmetele vajalikku teavet sündmuste kohta, esitama kirjaliku aruande vähemalt 10% Seltsi liikmete nõudel,

4.5.13. EEES-i revisjonikomisjon kontrollib Seltsi majandustegevust vähemalt üks kord aastas ja annab sellest aru EEES-i Üldkoosolekule.

5. EEES-i VARAD JA VAHENDID

5.1. EEES-i varad ja vahendid moodustuvad:

5.1.1. liikmete liikmemaksudest

5.1.2. rahalistest annetused ja toetused nii juriidilistelt kui ka üksikisikutelt,

5.1.3. tulud, mida võidakse saada EEES-i väljaannete levitamisest või muude EEES-i põhikirjalistest eesmärkidest tulenevate tasuliste ürituste korraldamisest.

5.2. EEES-i liikmed ei kannu varalist vastutust Seltsi varaliste kohustuste eest. Selts ei kannu varalist vastutust oma liikmete varaliste kohustuste eest.

5.3. Seltsi tulu võib kasutada üksnes oma põhikirjaliste eesmärkide saavutamiseks ning kasumit ei või jaotada oma liikmete vahel.

6. EEES-i LÕPETAMINE, ÜHINEMINE JA JAGUNEMINE

6.1. EEES lõpetatakse:

6.1.1. üldkoosoleku otsusega,

6.1.2. Seltsi liikmete arvu vähenemisel alla 20 liikme,

6.1.3. üldkoosoleku võimetuse korral määrata juhatuse ning revisjonikomisjoni liikmed käesolevas põhikirjas ettenähtud korras,

6.1.4. Seltsi lõpetamine võib toimuda üldkoosoleku otsusega, mille poolt hääletab üle 2/3 üldkoosolekul osalenud liikmetest.

6.2. Seltsi lõpetamisel toimub selle likvideerimismenetlus. Likvideerijateks on juhatuse liikmed, kui üldkoosoleku otsusega ei ole teisiti ette nähtud.

6.3. Pärast võlausaldajate (nende olemasolul) kõigi nõuete rahuldamist ja raha deponeerimist jagatakse Seltsi vara samalaadse suunitlusega tegelevale mittetulundusühingule või muudele õigustatud isikutele, kes määratakse üldkoosoleku otsusega.

6.4. Selts võib ühineda teise mittetulundusühinguga oma üldkoosoleku otsuse alusel, kui selle poolt hääletab üle 2/3 üldkoosolekul osalenud liikmetest.

6.5. Seltsi ühinemine toimub vastavalt "Mittetulundusühingu seaduse" sätetele.

6.6. Selts võib jaguneda likvideerimismenetluseta jaotumise või eraldumise teel.

6.7. Selts võib jaguneda üldkoosoleku otsuse alusel, kui selle poolt hääletab vähemalt 2/3 üldkoosolekul osalenud liikmetest.

7. LÕPPSÄTTED

7.1. Selts kuulub mittetulundusühingute ja sihtasutuste registrisse kandmisele ja ta tegevus lõpeb registrist kustutamiselega.

7.2. Käesolev põhikirja on vastu võetud ja kinnitatud Seltsi asutamiskoosolekul Tallinnas 11.06.1992.

7.3. Käesoleva põhikirja muudatused on vastu võetud ja kinnitatud Seltsi üldkoosolekul Tallinnas, 27.04.2016.